

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL
5 DICEMBRE 2022

OGGETTO: FONDI DI PEREQUAZIONE: QUANTIFICAZIONE ANNI 2020 E 2021; CRITERI
DI RIPARTIZIONE.

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO.

- **Tipologia di contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 5 dicembre 2022
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Fondi di perequazione e criteri di ripartizione	Dal giorno successivo alla sottoscrizione da parte del Direttore Generale

Composizione delle delegazioni trattanti:

<i>delegazione trattante di parte pubblica presente</i>	
Dott. Stefano Formentini – Direttore Sanitario	Firmato
Dott.ssa Patrizia Mangione– Direttore Amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale presenti</i>	
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI: Dott. Enrico Bernardi	Firmato
ANAAO ASSOMED: Dott. Antonio Balsarin, Dott. Pasquale Santoriello	Firmato
FASSID: Dott. Altin Stafa, Dott. Sergio Cassella	Firmato
FP CGIL MEDICI: Dott. Tiberio Monari, Dott.ssa Rosa Danza	Firmato
FVM: Dott. Paolo Zanin, Dott. Alberto Ravagnin	Firmato
UIL FPL AREA SANITA': Dott. Roberto Meneghello, Sig. Florio Michielin	Firmato
FESMED: Dott.ssa Monica Zannol	Firmato
AAROI-EMAC: Dott. Guido Dall'Acqua	Firmato
CIMO: Dott. Michele Schiano Di Visconte, Dott. Luigi Dal Sasso	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

Il presente Verbale di Accordo quantifica le risorse disponibili dei fondi di perequazione di cui all'art. 116, co. 2, lettera i) del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, preso atto delle linee generali di indirizzo emanate dalla Regione Veneto con la DGR 1250 del 1 settembre 2020, per gli anni 2020 e 2021 e ne definisce i criteri per la ripartizione.

Art. 1 – Quantificazione dei fondi di perequazione: In questo articolo sono schematizzati i fondi di perequazione non ancora distribuiti (al lordo di IRAP e oneri) delle aree della dirigenza medico-veterinaria e della dirigenza sanitaria relativi agli anni 2020-2021.

Art. 2 – Criteri di ripartizione dei fondi di perequazione: Ai fini della ripartizione dei fondi di perequazione dell'area della dirigenza medico-veterinaria e sanitaria le Parti concordano di utilizzare, fino a eventuale nuova contrattazione integrativa, i seguenti criteri:

1) i beneficiari sono così individuati:

Dirigenti che hanno percepito proventi della LPI al di sotto del valore soglia individuato nella misura del 40% del beneficio economico medio percepito dai dirigenti per attività di LP. Il beneficio economico medio corrisponde alla sommatoria, su base annua, dei volumi di attività LP (Libera professione + "prestazioni aggiuntive" esclusi i volumi relativi a prestazioni erogate allo scopo di ridurre le liste di attesa causate dall'emergenza epidemiologica con finanziamento regionale + consulenze LPI) diviso il numero dei dirigenti che hanno generato tale volume;

2) i dirigenti devono essere a rapporto esclusivo, a tempo pieno, a tempo determinato e indeterminato e devono aver prestato servizio, nell'anno di riferimento, per almeno sei mesi più un giorno;

3) il Fondo di Perequazione di ciascun anno andrà diviso fra gli aventi diritto individuati secondo i commi precedenti. La quota teorica unitaria di ciascun fondo, attribuibile a ciascun avente diritto, è calcolata dalla divisione di ciascun fondo di perequazione per il numero dei rispettivi partecipanti; resta fermo che la quota in ogni caso erogata non potrà superare il limite previsto dall'art. 116 co. 2, lettera i) del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019;

4) per poter beneficiare delle quote del Fondo di Perequazione gli aventi diritto, al 31 dicembre di ogni anno di riferimento, non dovranno risultare a debito orario;

5) eventuali quote residuali non distribuite andranno ad incrementare il fondo dell'anno successivo.

L'Azienda ULSS2 comunicherà annualmente alle OO.SS. firmatarie l'entità dei fondi di perequazione entro il 30 Aprile e procederà alla ripartizione ed erogazione delle quote ai beneficiari entro il 30 Settembre.

Le Parti concordano fin d'ora di avviare una nuova contrattazione collettiva riguardo ai criteri di cui sopra qualora ne ravvisassero la necessità oppure nuove norme legislative e/o di contratti collettivi nazionali lo rendessero necessario.

Art. 3 - Norme finali e di rinvio: per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3, del citato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

• **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

La finalità dell'accordo è quella di attribuire agli aventi diritto, come individuati nell'accordo, la quota spettante dei fondi di perequazione anni 2020 e 2021, nonché definire i criteri di ripartizione fino a nuova contrattazione, come stabilito dall'art. 116, co. 2, lettera i) del CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, preso atto delle linee generali di indirizzo emanate dalla Regione Veneto con la DGR 1250 del 1 settembre 2020.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

Il fondo di perequazione è contabilizzato nei seguenti conti di contabilità e autorizzazioni:

ANNO 2020

N. Autorizzazione	Descrizione	Conto C/G
22-FPEREQMT20	Bilancio 2020: Fondo di perequazione Ulss 2 – competenze	PPDA360001
22-OPEREQMT20	Bilancio 2020: Fondo di perequazione Ulss 2 - oneri	PPDA330001
22-IPEREQMT20	Bilancio 2020: Irap su fondo perequazione	PPDA320004

ANNO 2021

N. Autorizzazione	Descrizione	Conto C/G
22-FPEREQMT21	Bilancio 2021: Fondo di perequazione Ulss 2 –competenze	PPDA360001
22-OPEREQMT21	Bilancio 2021: Fondo di perequazione Ulss 2 –oneri	PPDA330001
22-IPEREQMT21	Bilancio 2021: Irap su fondo perequazione	PPDA320004

Si precisa infine che il presente accordo non comporta alcuno specifico utilizzo di fondi contrattuali.

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 12 dicembre 2022

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi



AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 - 31100 TREVISO
 Cod. Ente 050-109 - Cod. Fisc. 03084880263

INTEGRAZIONE

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
 SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
 DIRIGENZIALE DELL'AREA SANITA' STIPULATO IL
 5 DICEMBRE 2022**

**OGGETTO: FONDI DI PEREQUAZIONE: QUANTIFICAZIONE ANNI 2020 E 2021; CRITERI
 DI RIPARTIZIONE.**

In merito al Verbale d'accordo del 05 dicembre 2022 avente oggetto "FONDO DI PEREQUAZIONE: QUANTIFICAZIONE ANNI 2020 E 2021; CRITERI DI RIPARTIZIONE" si comunica che la disponibilità finanziaria dei fondi risulta contabilizzata nei seguenti conti:

Anno	Autorizzazione	Conto	Descrizione	Importo disponibile
2020	22-FPEREQMT20	PPDA360001	Bilancio 2020: Fondo di perequazione Ulss 2 - competenze	262.486,51
	22-OPEREQMT20	PPDA330001	Bilancio 2020: Fondo di perequazione Ulss 2 - oneri	62.471,79
	22-IPEREQMT20	PPDA320004	Bilancio 2020: Irap su fondo perequazione	22.311,35
Totale				347.269,65

Anno	Autorizzazione	Conto	Descrizione	Importo disponibile
2021	22-FPEREQMT21	PPDA360001	Bilancio 2021: Fondo di perequazione Ulss 2 - competenze	355.574,04
	22-OPEREQMT21	PPDA330001	Bilancio 2021: Fondo di perequazione Ulss 2 - oneri	84.626,62
	22-IPEREQMT21	PPDA320004	Bilancio 2021: Irap su fondo perequazione	30.223,79
Totale				470.424,45

La sussistenza della suddetta disponibilità dei fondi è stata confermata dal Direttore dell'UOC Contabilità e Bilancio con messaggio di posta elettronica in data 20 dicembre 2022.

L'attribuzione complessiva delle quote ai singoli beneficiari non può eccedere l'ammontare delle risorse disponibili, come indicato all'art. 2 comma 3 dell'accordo che precisa che la quota attribuibile a ciascun avente diritto è calcolata partendo dalla divisione del corrispondente fondo di perequazione per il numero dei rispettivi partecipanti.

Treviso, 2 gennaio 2023

Il Direttore
 U.O.C. Gestione Risorse Umane
 dott. Filippo Spanninato

IL DIRETTORE GENERALE
 dott. Francesco Benazzi